

منشور اخلاقی و آموزشی مربیان روبوکد

رسول اکرم(ص): «انما بعث معلما»

باسپاس به درگاه عالم بی مانندی که لوح و قلم را آفرید و در مسیر تبعیت آگاهانه وعاشقانه از پیامبر نور و رحمت و آگاهی(ص)، کسوت معلمی را برآورده ام ساخت، من به عنوان یک مربی با باور و اعتقاد قلبی متعهد می شوم برای تربیت وشکوفایی کمالات انسانی و تواناییهای نو باوگان و دانش آموزان ایران با تمام توان بکوشم و خود را درتوفیق خدمت رسانی و کوشش برای اجابت درخواست های اولیا، دانش آموزان و همکاران پای بند می دانم.

منشور اخلاقی برای مربیان روبوکد

۱- احترام و ادب:

- با همه دانش آموزان با احترام و عدالت برخورد کنم و هرگونه تبعیض را از میان بردارم.
- به حقوق و نظرات دانش آموزان احترام بگذارم و آنها را به بیان نظرات خود تشویق کنم
- با نماینده، مدیران مراکز با حسن رفتار و کلام برخورد نمایم.

۲- صداقت و امانت داری:

- همواره در گفتار و کردار صادق و به تعهدات خود پایبند باشم.
- اطلاعات شخصی و تحصیلی دانش آموزان را محرمانه نگه دارم.
- محتوای آموزشی، جلسات و ... در موسسه روبوکد را محرمانه نگه دارم.

۳- مسئولیت پذیری و حرفه ای گری:

- وظایف خود را به بهترین نحو انجام دهم و در توسعه حرفه ای خود کوشا باشم.
- از تجهیزات و منابع آموزشی به درستی استفاده کنم و مراقب سلامت و ایمنی دانش آموزان باشم.
- در انتقال آموزش ها دقت کافی داشته باشم.

۴- تشویق به خلاقیت و نوآوری:

- دانش آموزان را به خلاقیت و نوآوری در حل مسائل تشویق کنم و به آنها فرصت تجربه و یادگیری از اشتباهات را بدهم.
- محیطی حمایتی و الهام بخش برای یادگیری فراهم کنم.

۵- ترویج کار تیمی و همکاری:

- اهمیت کار تیمی را به دانش‌آموزان آموزش دهم و آنها را به همکاری و مشارکت در پروژه‌های گروهی تشویق کنم.
- مهارت‌های ارتباطی و اجتماعی دانش‌آموزان را تقویت کنم.

۶- ترویج یادگیری مادام‌العمر:

- دانش‌آموزان را به یادگیری مداوم و توسعه مهارت‌های جدید ترغیب کنم.
- به آنها نشان دهم که یادگیری یک فرآیند مادام‌العمر است و نباید محدود به کلاس درس باشد.

منشور شیوه آموزش برای مربیان روبوکد

۱- تنظیم اهداف آموزشی:

- تعیین اهداف کوتاه‌مدت و بلندمدت برای هر دوره آموزشی
- ۱-چرتکه: تسلط بر فرمول‌های هر ترم- تقویت محاسبات ذهنی-تقویت مباحث دیداری
- ۲-رباتیک: تسلط بر ساخت صحیح ربات‌های هر ترم- اعمال خلاقیت و ترکیب ساختار ربات‌ها- تسلط بر کار با دسته کنترل و سنسورهای بردهای مختلف
- ۳-الکترونیک: تسلط بر شناخت قطعات و عملکرد آن‌ها- تسلط بر شیوه خواندن مدار و اجرای آن- اجرای مدارها و ترکیب آن‌ها با ربات‌های دوره مکانیک
- ۴-برنامه نویسی: تسلط بر کدهای هر دوره -تسلط بر اجرای پروژه‌های تعریف شده در هر ترم
- ۵-روبیک: تسلط بر فرمول‌ها و شیوه انگشت گذاری - رسیدن به زمان استاندارد حل روبیک
- ۶- لیوان چینی: تسلط بر فرمول‌های چیدمان- رسیدن به زمان مناسب برای چیدمان- آشنایی با شیوه دبل کاپ
- اطمینان از اینکه اهداف مشخص و قابل اندازه‌گیری هستند.

۲- ایجاد محیط یادگیری مثبت:

- ایجاد محیطی امن، حمایتی و انگیزشی برای دانش‌آموزان.
- تشویق به احترام متقابل و تعامل مثبت میان دانش‌آموزان و مربیان.

۳- روش‌های تدریس متنوع:

- استفاده از روش‌های تدریس متنوع شامل یادگیری عملی، کار تیمی، و آموزش مبتنی بر پروژه.
 - توجه به سبک‌های مختلف یادگیری و تطبیق روش‌های تدریس با نیازهای فردی دانش‌آموزان.
- مثال: استفاده از روش‌های مختلف برای تدریس مثل کار عملی، پروژه‌های تیمی و بازی‌های آموزشی. اینجوری بچه‌ها هم یاد می‌گیرند هم لذت می‌برند.

۴- ترویج خلاقیت و نوآوری:

- تشویق دانش‌آموزان به طرح ایده‌های جدید و ارائه راه‌حل‌های خلاقانه.
 - فراهم کردن فرصت‌هایی برای دانش‌آموزان تا به صورت مستقل تحقیق و اکتشاف کنند.
- مثال: دانش‌آموزان رو تشویق کنید که ایده‌های خودشان رو مطرح کنند و چیزهای جدید بسازند. مثلاً بهشون بگید اگه ایده‌ای برای ساخت یک ربات جدید دارند، حتماً امتحان کنند.

۵- ارزیابی مداوم و بازخورد سازنده:

- ارزیابی مداوم پیشرفت دانش‌آموزان و ارائه بازخورد سازنده و موثر. (آزمون‌های پایان ترم - ارزیابی‌های کلاسی)
 - استفاده از ارزیابی‌های مختلف مانند آزمون‌ها، پروژه‌ها و مشاهده عملکرد برای ارزیابی کامل‌تر.
- مثال: به‌طور مداوم پیشرفت بچه‌ها رو بررسی کنید و بازخوردهای مثبت و سازنده بهشون بدید. مثلاً بگید "خیلی خوبه که تونستی این بخش رو بسازی، حالا بیا ببینیم چطور می‌تونیم بهترش کنیم."

۶- استفاده از فناوری‌های نوین:

- بهره‌گیری از ابزارها و فناوری‌های نوین در تدریس برای ایجاد تجربه‌های یادگیری پویا و جالب.
 - آموزش مهارت‌های مرتبط با فناوری‌های نوین به دانش‌آموزان.
- مثال: از ابزارها و تکنولوژی‌های جدید مثل اپلیکیشن‌های آموزشی و کیت‌های رباتیک استفاده کنید تا کلاس‌ها جذاب‌تر شود.

۷- رشد حرفه‌ای مستمر:

- شرکت در دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های مختلف برای به‌روز نگه داشتن دانش و مهارت‌های خود.
- همکاری و مشاوره با دیگر مربیان برای بهبود روش‌های تدریس.

۸- پایبندی به اصول آموزشی و پوششی:

- ثبت نام و بارگذاری مدارک به طور کامل
- دریافت لینک های دوره آموزشی از واحد آموزش
- تکمیل دوره در بازه ده روزه و آماده شدن برای آزمون
- انجام آزمون در بازه بین ده تا پانزده روز بعد از دریافت لینک های آموزش
- شرکت در دوره کاروزی اعلام شده از طرف موسسه
- پوشیدن فرم رسمی مصوب در مراسم ها و هنگام حضور در کلاس
- رعایت پوشش مناسب در هنگام حضور در کلاس
- حضور در تمامی کلاس های تعریف شده از سمت نماینده در مناطق مورد توافق در زمان قرارداد با نمایندگی مربوطه

نکته مهم:

- دوره های برای پخش مدت زمان محدود دارند و قابلیت ذخیره سازی فیلم ها وجود ندارد
- تعداد ورود مجاز به لینک دوره ۹ بار و فعال بودن لینک پخش چهارده روز می باشد.
- در صورت درخواست تمدید دسترسی هر بار مبلغ باید پرداخت شود.
- تعداد درخواست مجاز برای دیدن مجدد دوره سه بار می باشد و بعد از آن مربی ملزم به پرداخت نیمی از هزینه اولیه دوره مربوطه می باشد.

نکته مهم:

هنگام عقد قرارداد دقت نظر کافی داشته باشید، زیرا در صورت پذیرفتن مقاد قرارداد، شرایط پرداخت حقوق و دستمزد ، مناطق حضور برای برگزاری کلاس ها و تحویل سفته برای شما بار حقوقی دارد و در صورت هرگونه عدم همکاری و تخطی، نماینده می تواند موارد انجام شده را به صورت قانونی پیگیری کند.

اینجانب مربی رشته آموزشی مشغول به تدریس در شهر/ منطقه
به نمایندگی خانم / آقای موارد مطرح شده را پذیرفته و متعهد میگردم به درستی آن ها را اجرا نمایم.

تاریخ:

امضا: